



# La coopération transfrontalière au service de la formation de Berger Vacher Pyrénéen

Séminaire AFP \_ Novembre 2020



**Interreg**  
POCTEFA  
PYRPASTUM



Fond Européen de Développement Régional

# Le CFPPA Ariège Comminges

- Des formations dans les domaines agricole et forestier, pour adultes et pour apprentis
  - élevage, agroforesterie, agroécologie, maraîchage
  - bûcheronnage, débardage, élagage, entretien de l'espace rural
- La formation des bergers vachers depuis 1981 au CFPPA:
  - A l'initiative des éleveurs et gestionnaires d'estives
  - Formation **diplômante** depuis 2016 (niveau V\_BPA)
  - Double compétence:** salariat agricole et gardiennage en estive
  - Un territoire d'action élargi aux **Pyrénées Centrales** (09,31,11,66)



La formation BPA Berger Vacher c'est en moyenne:

- **86%** parcours finalisés
- **75%** d'insertion professionnelle
- **26%** profils vachers
- **28%** de femmes en formation



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Agricultura,  
Ramaderia, Pesca i Alimentació

Escola de Pastors  
de Catalunya

rurbans  
associació d'entitats del  
sector rural associat al  
comtat de



FEDER

Fons Europeu de  
Desenvolupament Regional  
Fond Européen de  
Développement Régional



- Les 5 missions de l'EA dont la coopération internationale  
⇒ 1 premiers projet en 2018 PYREMPFOR (secteur forêt)  
⇒ puis un 2<sup>ème</sup>: lancement PYRPASTUM



- A l'origine du projet: un besoin de concrétiser un partenariat sur la filière « pastoralisme »  
avec l'école des bergers de Catalogne : *Associacio Rurbans*
  - ✓ territoire partagé (estives voisines)
  - ✓ volonté de partager les expériences et savoir faire
  - ✓ collaborer dans le cadre de la formation
  - ✓ développer un réseau professionnel



- Un partenariat autour de la formation et de l'emploi  
3 écoles partenaires  
1 organisme technique



- Les objectifs stratégiques du projet
  - améliorer les connaissances du milieu et accompagner durablement l'emploi
  - partage des connaissances et développement du réseau professionnel



**PYRPASTUM** : Promotion de l'emploi agricole et de l'utilisation de  
l'espace pastoral transfrontalier



## • Le territoire d'étude

✓ Cohérence territoriale et administrative  
Systèmes allaitants en Pyrénées centrales et orientales  
Régions Occitanie et Com. Autonome de Catalogne

✓ Enquêtes auprès des bergers salariés  
Avoir des **tendances** des pratiques et de l'emploi

**Comprendre** les acteurs, leurs motivations et freins pour mieux les accompagner



Quelles similarités/particularismes au sein des pratiques allaitantes ?

Quelle utilisation des zones de montagne : comment ? par qui ?

Quels sont les emplois induits ? Qui les occupe ?

*Le territoire concerné :  
les Pyrénées centrales*

✓ Les salariés BV enquêtés:

45 versant Nord (25%)

20 versant Sud (100%)

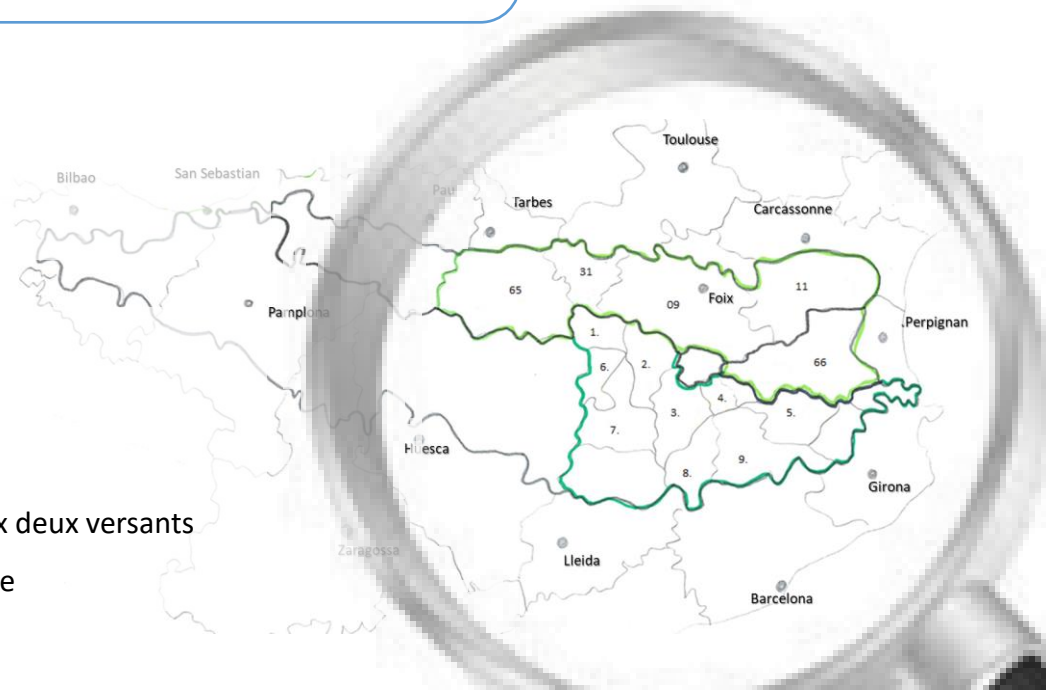
✓ Choix de la méthode:

Des entretiens semi directifs

Auprès des salariés

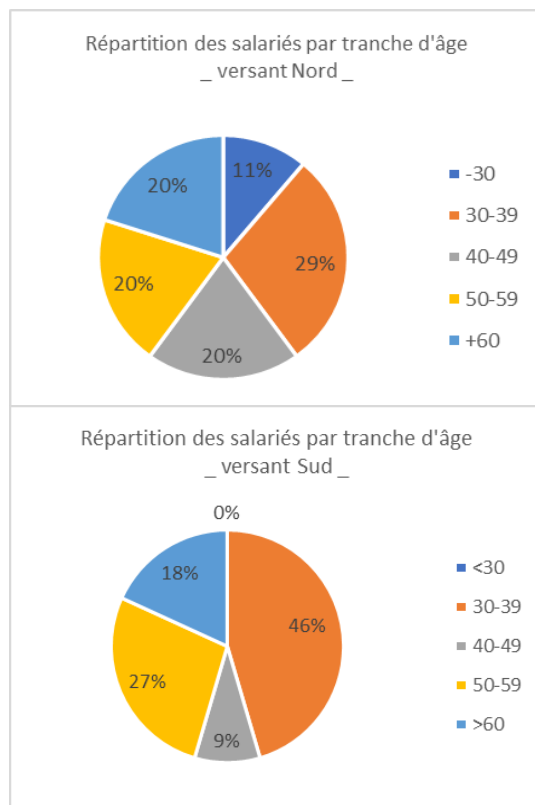
Une même enquête commune aux deux versants

Une analyse des données conjointe



# Les résultats

- Un métier qui s'exerce à tout âge



- ✓ Nombreuses tranches d'âge représentées, **de -30 à +60 ans**
  - ✓ Répartition équitable selon les tranches : autant de salariés de **>50 ans** que de **<40 ans**
- => Des situations de travail qui permettent d'exercer à tout âge

# Les résultats

- Une profession à dominante masculine

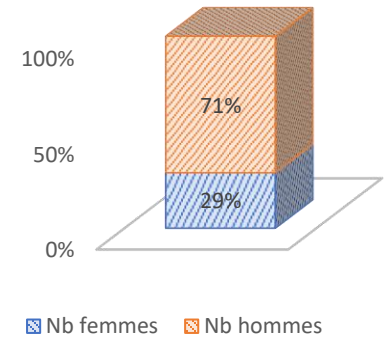
- ✓ Métier occupé à 70% par des hommes (100% salariés en Catalogne)

- ✓ Mais une tendance récente à la féminisation:

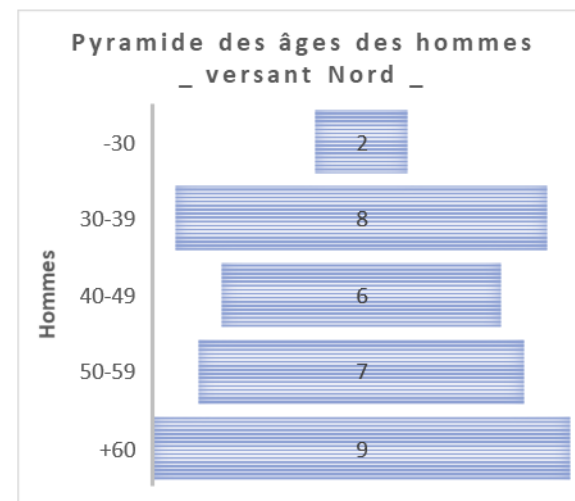
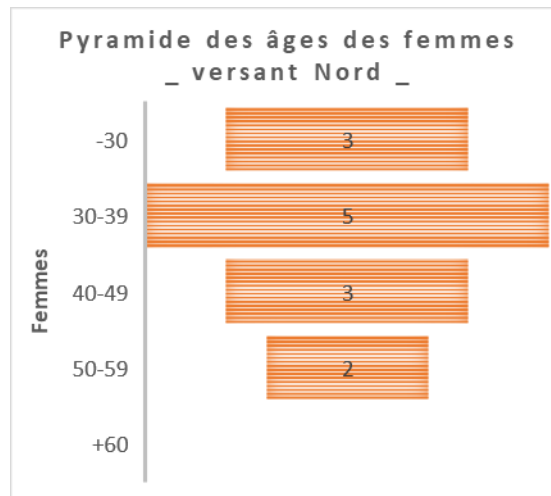
  - 65% de femmes chez les salariés <5 ans d'exp.

  - 33% de femmes en formation spécialisées de BV

Taux de féminisation  
\_ versant Nord \_



\*féminisation récente



- ✓ Des femmes qui quittent plus tôt le métier : 62% de femmes <40 ans

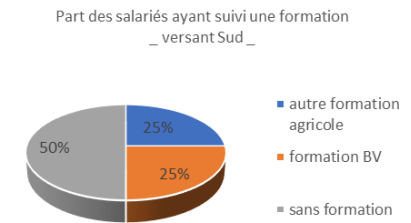
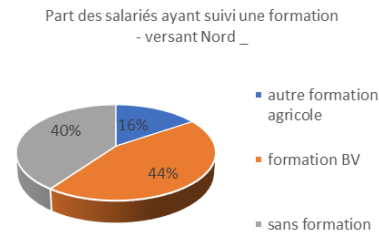
- ✓ Des hommes qui pratiquent plus longtemps l'activité: 69% d'hommes >40 ans

- ✓ Situation familiale: 23% de femmes salariées ont des enfants contre 56% des hommes

# Les résultats

- Un métier qui s'apprend

- ✓ Versant Fr: **44%** de salariés formés (+16% *autre formation agricole*)
- ✓ Versant Cat: **25%** de salariés formés (+25% *autre formation agricole*)

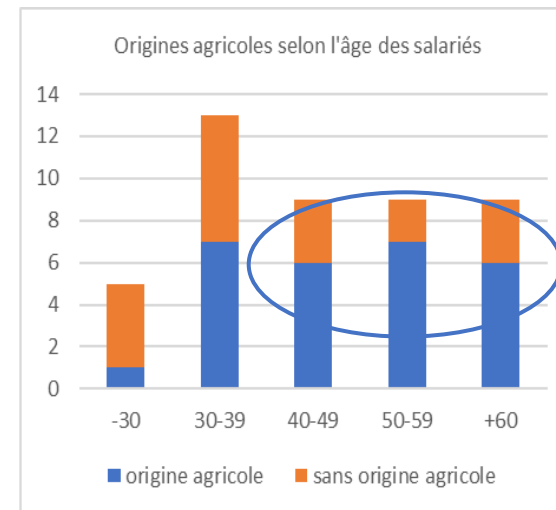
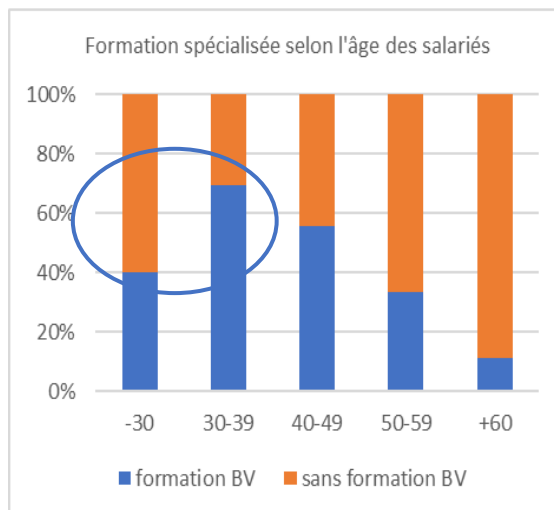


\*formation récente (1980's)

- Qui se forme ?

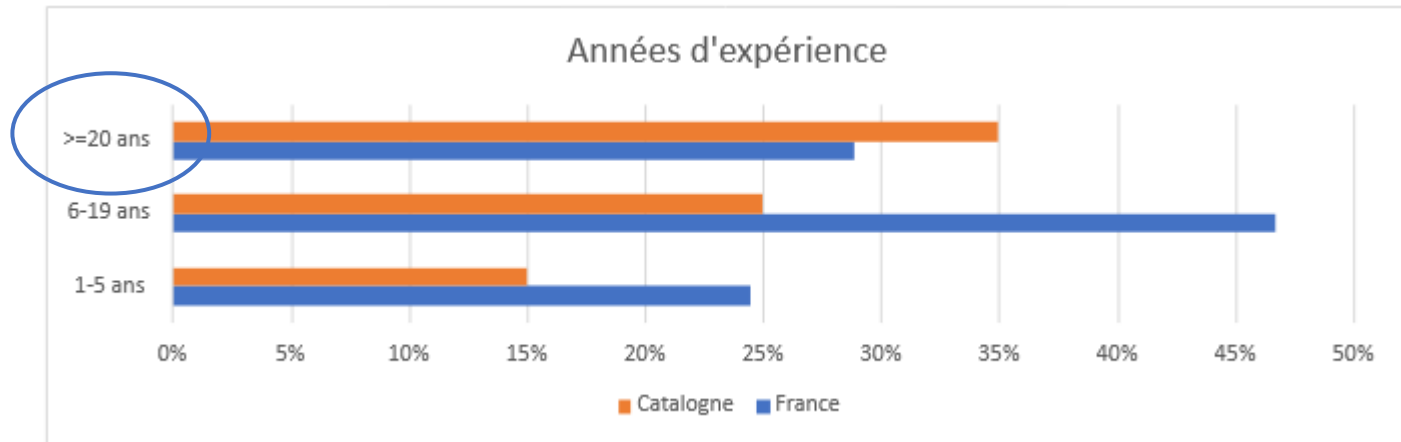
- ✓ Les jeunes se forment: **61%** de salariés formés <40ans
- ✓ Les jeunes sans origine agricole d'autant plus... !  
... **56%** chez les <40 ans sans origine agricole

=> la formation un tremplin pour intégrer le milieu professionnel



# Les résultats

- L'importance de l'expérience



✓ Importance de la catégorie >20 ans d'expérience => **longévité** dans le métier

**29%** salariés >20 ans d'expérience (Fr) et jusqu'à **35%** (Cat)

✓ Longévité et relais générationnel ?

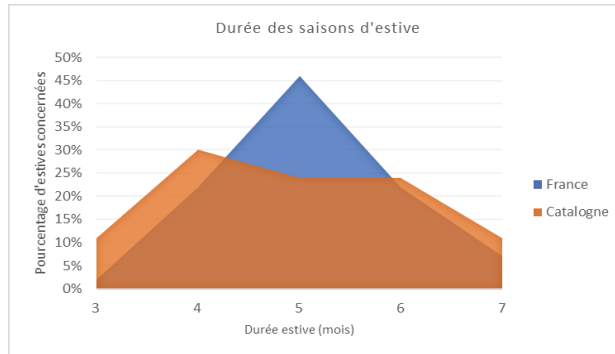
**20 à 25%** de salariés de <5ans d'expérience => capacité à assurer la transition

Et accompagnement via les dispositifs de formation (Fr et Cat)

=> Un métier qui se pratique à tout âge et qui permet à ceux qui le souhaitent une longévité de carrière, tout en assurant le renouvellement des postes

# Les résultats

## • Que font les bergers en dehors de l'estive ?



- ✓ Une activité saisonnière
- ✓ Des saisons qui s'étalent plus ou moins (animaux, zones)
- => Besoin de compléter l'activité salariée

✓ Un recours à la pluriactivité variable chez les salariés:

**50%** de pluriactifs versant Nord, **93%** versant Sud

Pas vraiment de lien entre durée de contrat et pluriactivité

Davantage de pluriactifs chez les plus âgés (**68%** >40 ans)

On retrouve aussi de nbx parents chez les >40 ans (80%)

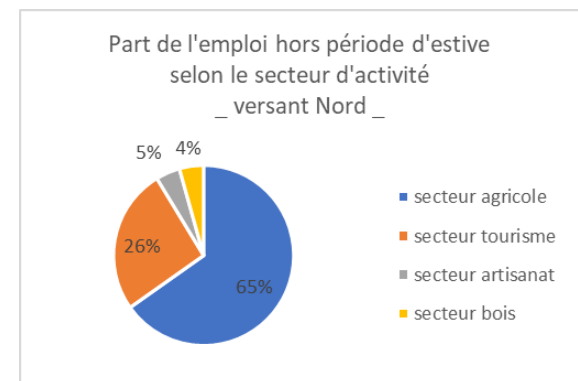
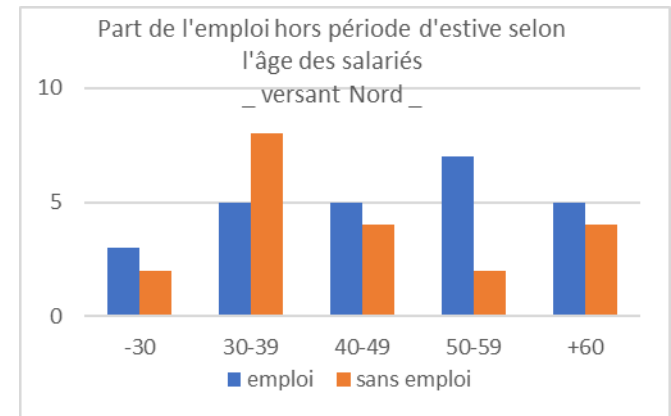
=> Besoin de se stabiliser

✓ Une dynamique agricole locale le reste de l'année

**65%** de pluriactifs dans le domaine agricole

=> Attrait pour le milieu même hors saison d'estive

=> Forme de continuité



FEDER

Fons Europeu de Desenvolupament Regional  
Fond Européen de Développement Régional

# Les résultats

- Des profils de bergers vachers qui se dessinent
- Groupe 1: La passion des bêtes



Motivation : **ANIMAL**

Référence permanente aux animaux, à la prédation

Expérience dans le métier

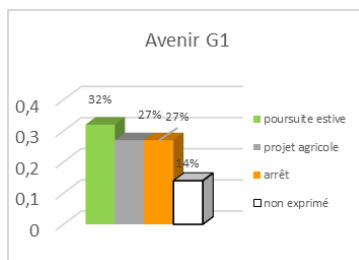
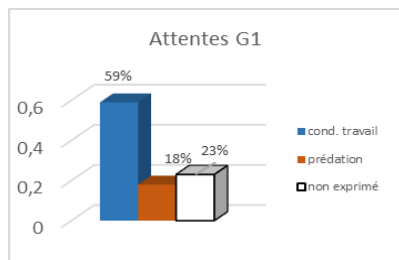
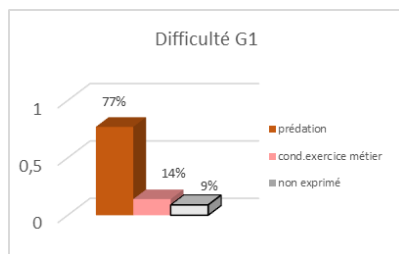
Nombreux projet d'installation (élevage)



« passionné »

« empathie avec l'animal »

« sens des bêtes »



**73% bergers**  
**36% >50 ans**  
**36% >20 ans d'exp. pro (parfois >40)**  
**Pluriactivité dans le secteur agricole (86%)**

# Les résultats

- Des profils de bergers vachers qui se dessinent
- Groupe 2: La passion du métier



Motivation : **FIGURE DU BERGER/VACHER**

Référence permanente à l'activité et aux relations liées

Relationnel important : partenariat éleveur

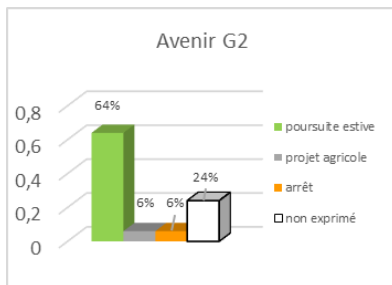
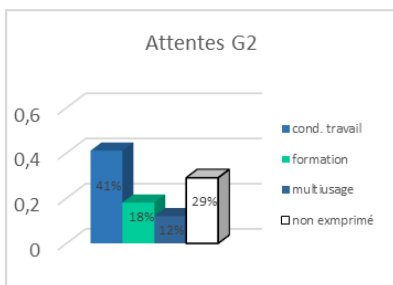
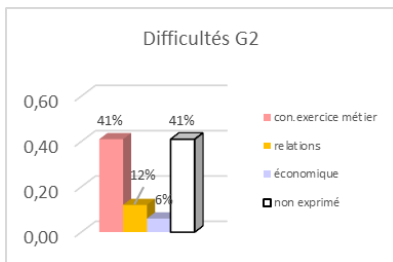
Multiusage montagne et partage de l'espace



« *professionnalisme* »

« *vivre le métier* »

« *bon relationnel* »



**47% vachers**  
**59% >50 ans**  
**Pluriactivité hors secteur agricole (50%)**



# Les résultats

- Des profils de bergers vachers qui se dessinent
- Groupe 3: Le cadre de vie



Motivation : **MILIEU**

Peu de référence aux animaux

Peu de référence aux attentes et/ou améliorations

Dans l'immédiateté

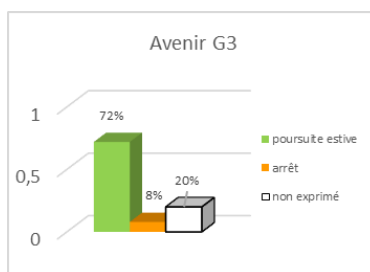
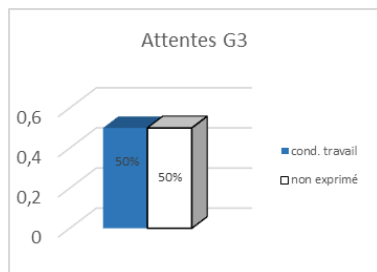
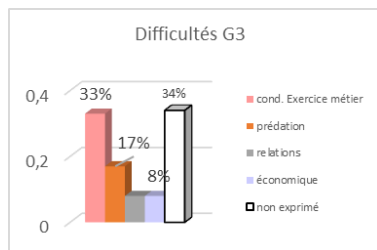
Forme d'engagement limité



« connaître la montagne »

« territoire »

« nature »



**50% <40 ans**  
**Pluriactivité assez peu représentée**  
**Milieu agricole et rural attire**

# Les résultats

- Des profils de bergers vachers qui se dessinent
- Groupe 4: La recherche de l'autonomie

Motivation : **LIBERTE**

Peu de référence au métier, plutôt à la performance

Mise en avant de la prédation (contrainte individuelle)

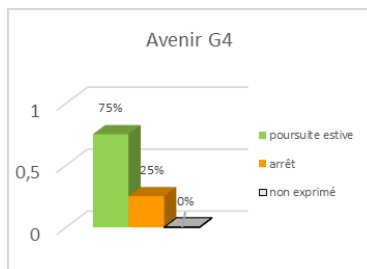
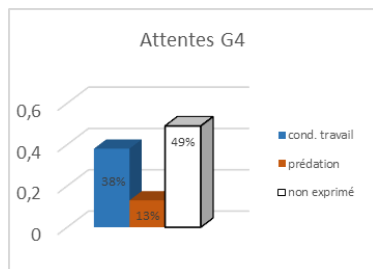
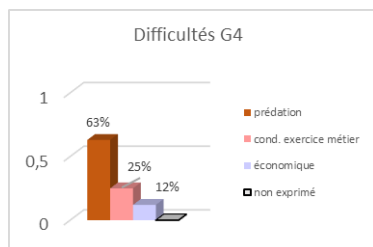
Projection à long terme en estive



« challenge »

« espace et liberté »

« auto suffisant »



Majorité <40 ans  
38% <5 ans d'exp pro  
Pluriactivité très peu représentée



- Que retenir de ces enquêtes ?

- Attractivité du métier

L'image positive de l'activité (relation animal, milieu)

Dynamique recrutement et entrée dans le métier

Conditions d'exercice du métier diverses qui permettent à chacun de trouver sa place

(jeunes, hommes comme femmes, origines variées)

=> Défi: s'inscrire dans la durée et pérenniser les emplois !

- Pérennité de l'activité

Des bergers qui font carrière et qui souhaitent s'inscrire dans la durée

Volonté d'augmenter la durée de contrats: préparation de l'estive et fin de saison

Continuité travail hors saison (pluriactivité agricole)

=> Défi: assurer la vivabilité du métier !

- Vivabilité du métier

Grande diversité des situations de travail (adaptation du salarié au contexte qui lui convient)

Amélioration des conditions de vie et de travail (équipements estive, cabanes)

Reconnaissance du temps de travail avant, pendant et après la saison d'estive

Permettre le remplacement sur l'estive

Prise en compte de la prédation, de la gestion du stress, du travail isolé

« Quand on prononce le mot berger, pour un paquet de gens, c'est le rêve qui se met en place dans les têtes » [f]





## • Perspectives et pistes de travail ?

### • Le travail en équipe

Situation de travailleurs isolés (communication et sécurité)

Prédation qui complexifie les tâches et l'organisation sur l'estive

Question du remplacement sur l'estive (pénibilité, astreinte)

### • La formation continue

Pour maintenir le niveau de connaissances des salariés

Pour développer la pluri compétence

Pour aider à fidéliser les salariés qui le souhaitent sur le territoire

### • Communication grand public

Nécessité de faire connaître le travail en estive (volet communication)

Aider à concilier les usages en montagne

Besoin de reconnaissance du métier

« Je pense que les bergers sont les acteurs directs de tout ça mais ils ne sont pas considérés comme partie prenante de tout ça, pourtant il le faut. » [n]

FEDER

Fons Europeu de  
Desenvolupament Regional  
Fond Européen de  
Développement Régional



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Agricultura,  
Ramaderia, Pesca i Alimentació

Escola de Pastors  
de Catalunya

rurbans  
observatori associatiu del  
sector rural associatiu del  
comtat de Berg

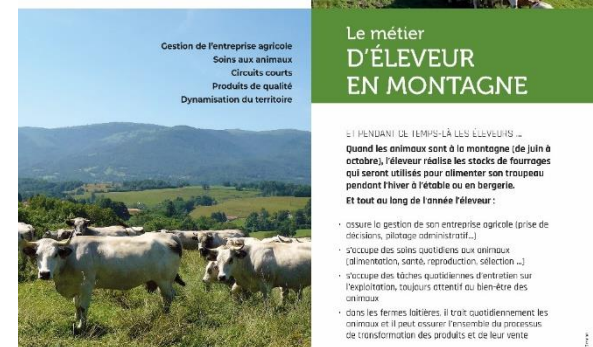


Les métiers de  
BERGER ET VACHER  
EN MONTAGNE

QUEL EST REELLEMENT LE RÔLE DU BERGER  
OU DE VACHER EN MONTAGNE ?

**Les bergers et les vachers :**

- gèrent les troupeaux de brebis ou de vaches sur l'estive
- organisent la conduite ou pâturage, gèrent la ressource fourragère, et maintiennent les paysages et la biodiversité
- travaillent avec les chiens pour déplacer les animaux et assurer leur sécurité
- réalisent les sains quotidiens et parfois aident à la naissance desagneux ou des veaux
- organisent leur travail et leur vie en zone de haute montagne



Le métier  
D'ÉLEVEUR  
EN MONTAGNE

Gestion de l'entreprise agricole  
Soins aux animaux  
Circuits courts  
Produits de qualité  
Dynamisation du territoire

ET PENDANT CE TEMPS-LÀ LES ÉLEVEURS ...

Quand les animaux sont à la montagne (de juin à octobre), l'éleveur réalise les stocks de fourrages qui seront utilisés pour alimenter son troupeau pendant l'hiver à l'étable ou en bergerie.

Et tout au long de l'année l'éleveur :

- assure la gestion de son entreprise agricole (prise de décisions, pilotage administratif...)
- s'occupe des soins quotidiens aux animaux (alimentation, santé, reproduction, sélection...)
- s'occupe des tâches quotidiennes d'entretien sur l'exploitation, toujours attentif au bien-être des animaux
- dans les fermes laitières, il traite quotidiennement les animaux et il peut assurer l'ensemble du processus de transformation des produits et de leur vente



**CFPPA Ariège  
Comminges**  
www.cfppa-ariège-comminges.fr  
cfppa.comminges@educagri.fr  
0561 670 460  
@cfppaariègecomminges  
www.association061.fr  
federation.pastorale@pastorals061.fr  
0561 032 992



**Escola de Pastors  
de Catalunya**  
www.escoladepastorsdecatalunya.cat  
info@urbans.org  
+34 973 620 977 - +34 671 649 362  
(Catalunya)  
@escoladepastors



**Escola Agrària  
del Solsonès**  
http://agricultura.governocatalunya.cat/formacio/observatori-escoles-agraris/escola-agraria-solsones  
deccol@agricultura.governocatalunya.cat  
+34 973 480 713 (Catalunya)  
@escolasones



Merci de votre attention !

fem viure  
el Pirineu

Interreg  
POCTEFA  
PYRPASTUM

