



# BERGERS DES ALPES

Une vaste enquête sur le métier, les profils et les attentes des bergères, bergers et vachers salariés des Alpes

**Présentation de l'enquête**

Webinaire de l'AFP, 24 novembre 2020

# Pourquoi une enquête sur les bergers ?



800 bergers salariés recensés dans les Alpes lors de la dernière enquête pastorale



Des personnes très mobiles sur leur territoire et dans leurs activités professionnelles



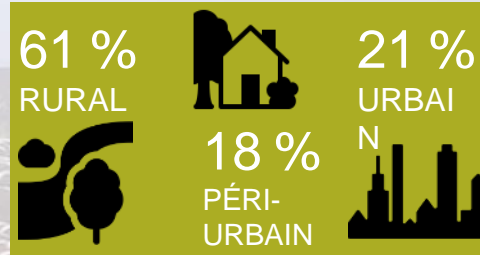
Des professionnels peu connus, même des services pastoraux



**Une enquête pour mieux connaître les bergers, leurs besoins, leurs perspectives et pour orienter les services pastoraux**

# Profil des bergers et bergères enquêtés

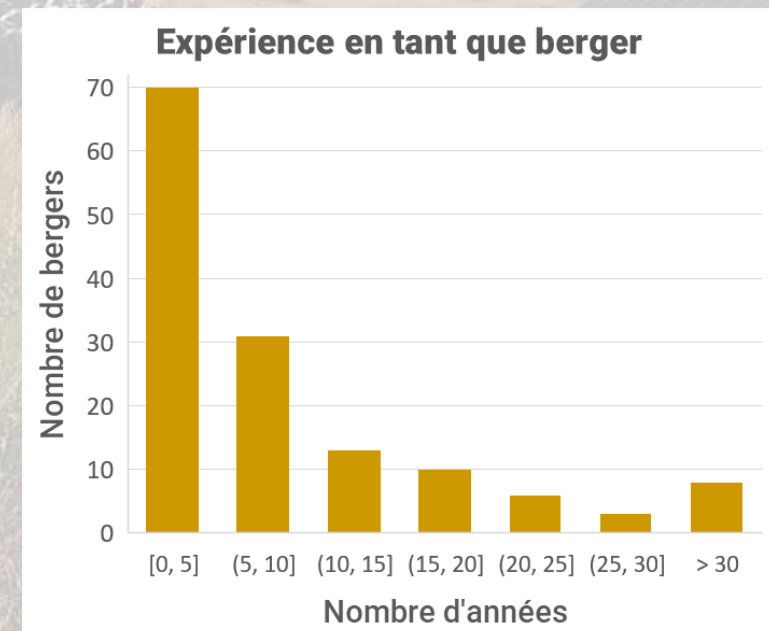
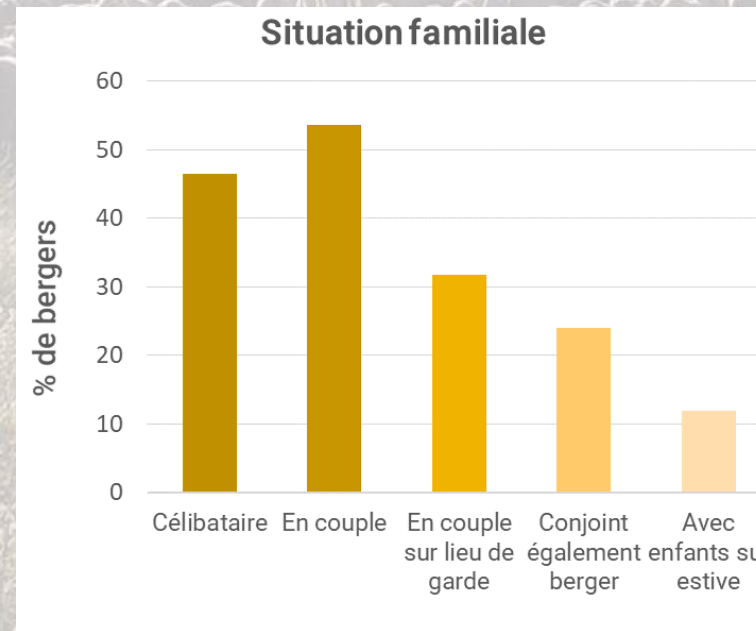
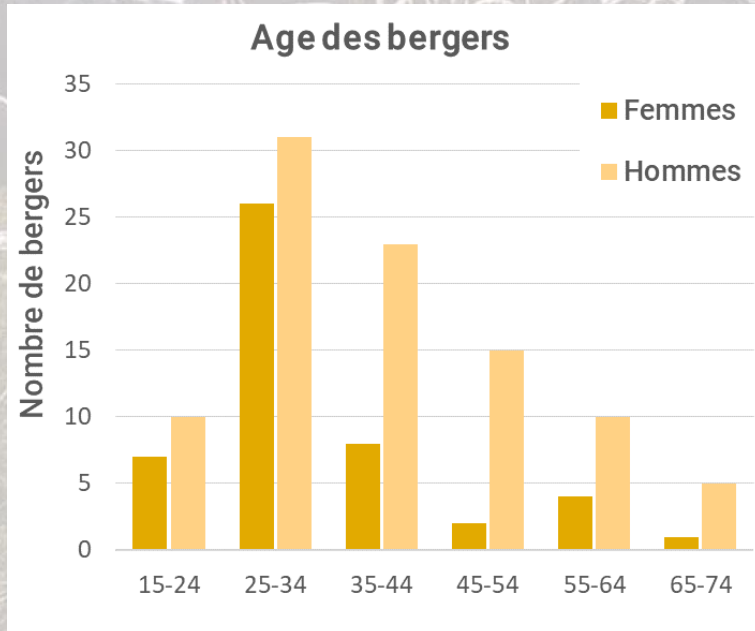
Enquête auprès de 142 bergères et bergers (ou vachers) disposant d'un contrat salarié pour leur activité de berger



47% des bergers de moins de 35 ans ont au moins un bac +3

Seul 19 % des bergers ont suivi une formation agricole à proprement parler.

Une origine rurale ne signifie pas forcément une origine agricole.  
42 % des bergers d'origine rurale proviennent de familles non



# Situation professionnelle des bergers

## Les contrats de bergers

**L**a durée moyenne des contrats de berger est de 3,6 mois. L'immense majorité des contrats correspond à des contrats estivaux d'une durée de 3 à 4 mois.

**91%** des contrats de berger sont des CDD

La majorité des contrats de berger sont construits sur une base de 44 h, avec une rémunération le plus souvent entre 1750 € et 2300 € nets par mois.

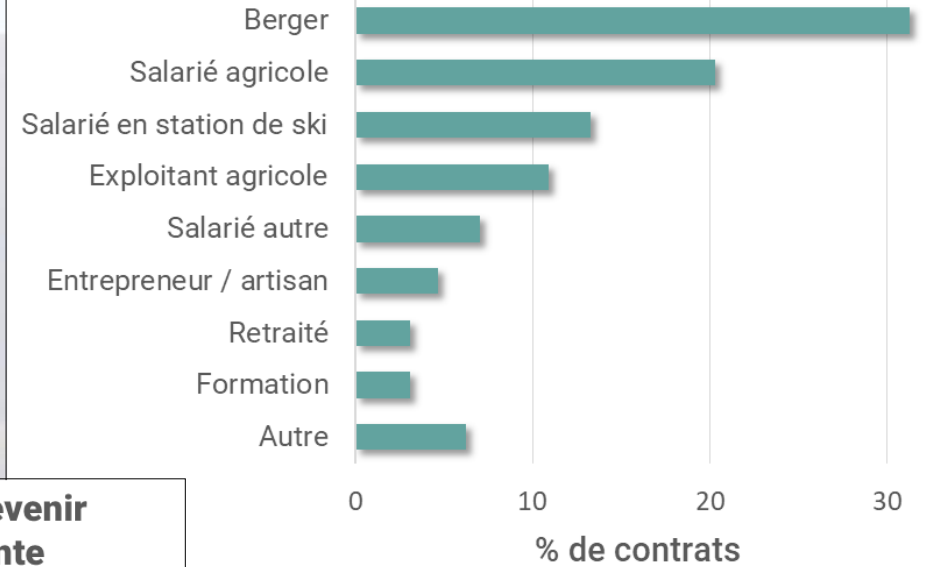
**41%** des bergers travaillent seuls en estive, 38 % travaillent à deux bergers et 10 % avec un aide-berger



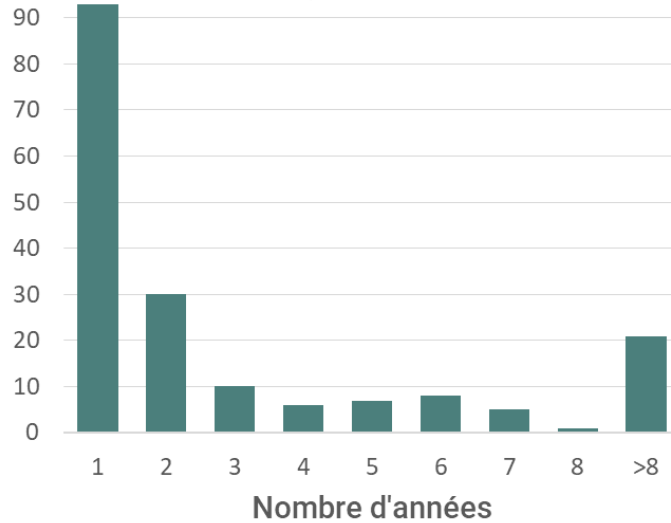
# Situation professionnelle des bergers

**7,5 mois par an.** C'est la durée moyenne d'activité professionnelle des bergers. Ils sont donc inactifs (au chômage ou autre) 4,5 mois par an.

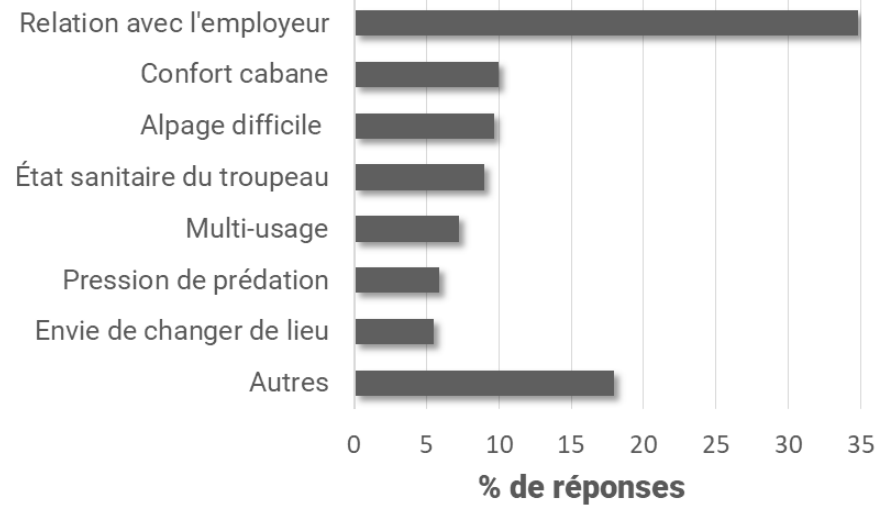
## Activités exercées par les bergers en dehors de l'été



## Ancienneté des bergers sur leur place de garde actuelle



## Raisons poussant un berger à ne pas revenir sur une place de garde l'année suivante



## % DE TEMPS TRAVAILLÉ\*

93 %  
ESTIVE



48 %  
HORS ESTIVE

# Conditions de vie et de travail

74% des bergers signalent des difficultés à propos de leurs conditions de vie et de travail lors des contrats estivaux.

Les principales difficultés citées sont les **conditions de logement**, le **partage de l'espace** et le **sentiment d'isolement**.



Niveau de confort de la cabane principale



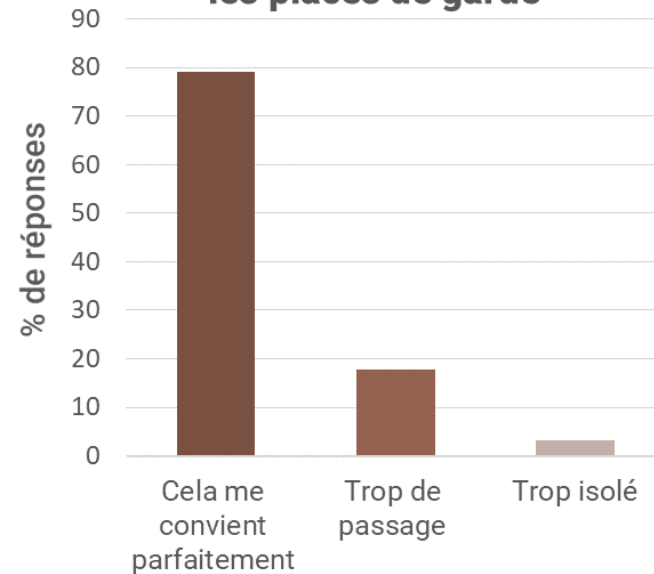
Niveau d'accès à l'eau potable



Qualité des équipements pastoraux

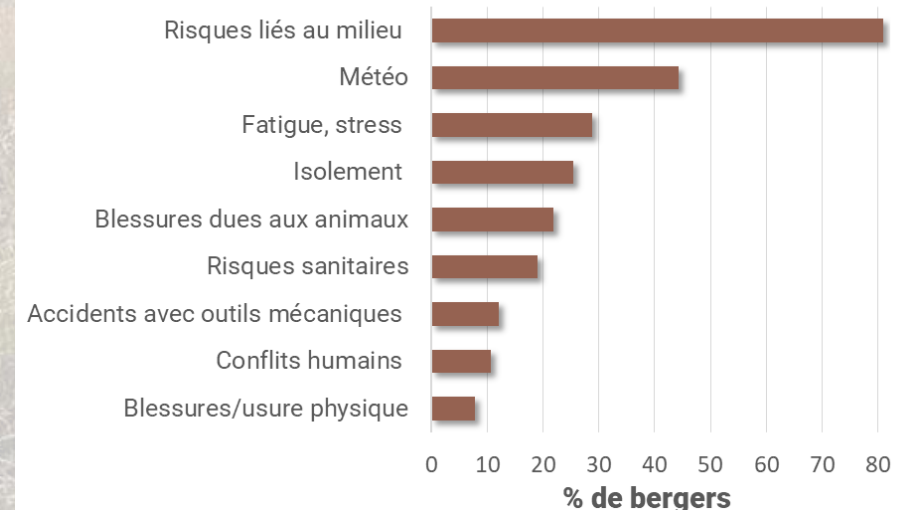


Perception de l'isolement sur les places de garde



**80%** des bergers citent les risques liés au milieu comme un des principaux risques de leur métier

Risques liés au métier de berger

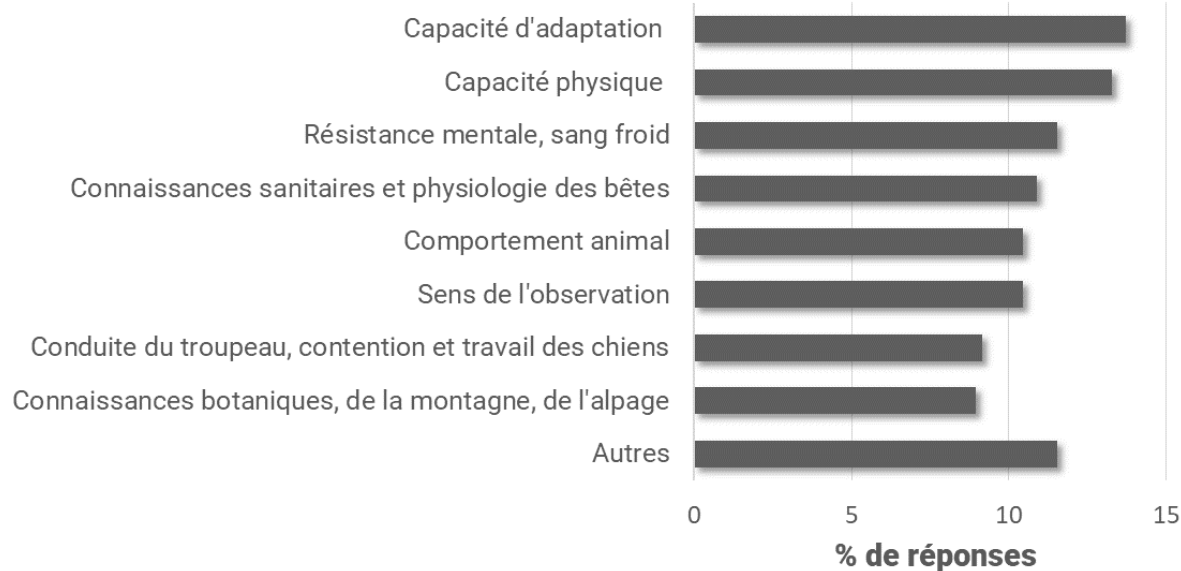


# Compétences et formations

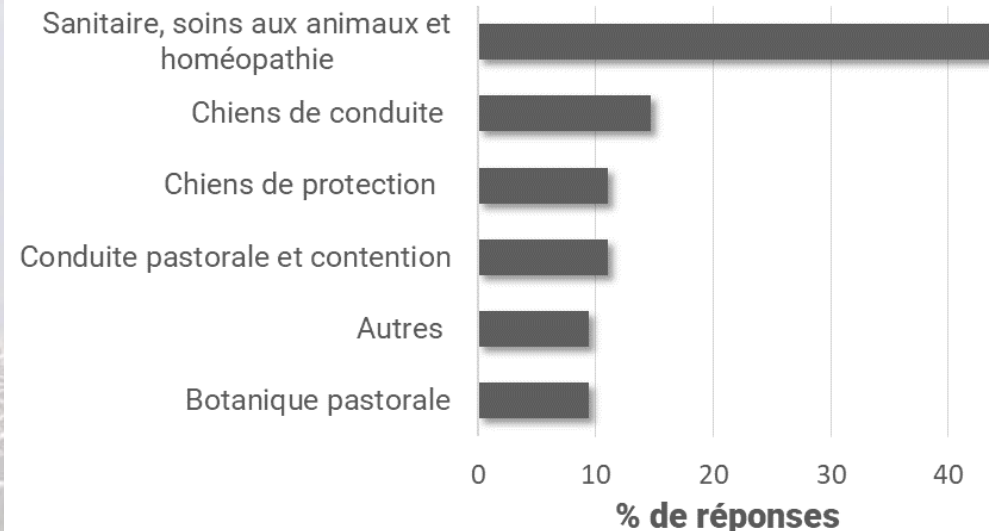
Lorsqu'on demande aux bergers quelles compétences sont les plus importantes à l'exercice de leur métier, ils n'ont aucun mal à en citer un grand nombre. Si la capacité d'adaptation arrive en tête, huit compétences reviennent très régulièrement dans

les réponses sans véritable hiérarchie. **Ensemble, elles semblent constituer un socle de compétences essentielles à l'exercice du métier et mériteraient d'être réinterrogées dans les modules de formation de bergers.**

## Compétences importantes pour être berger



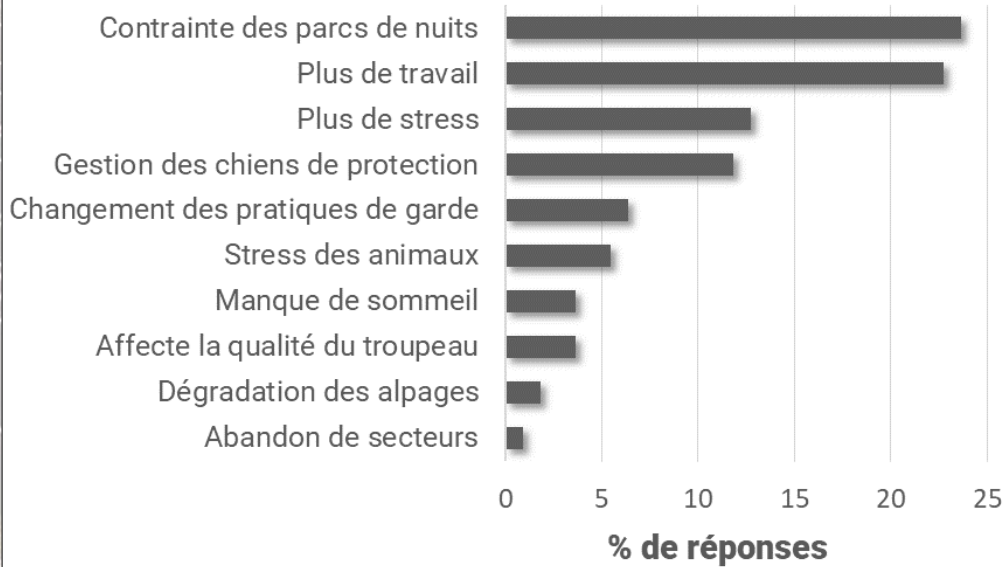
## Besoins de formation exprimés par les bergers



**60%** des bergers enquêtés ressentent des besoins de formation

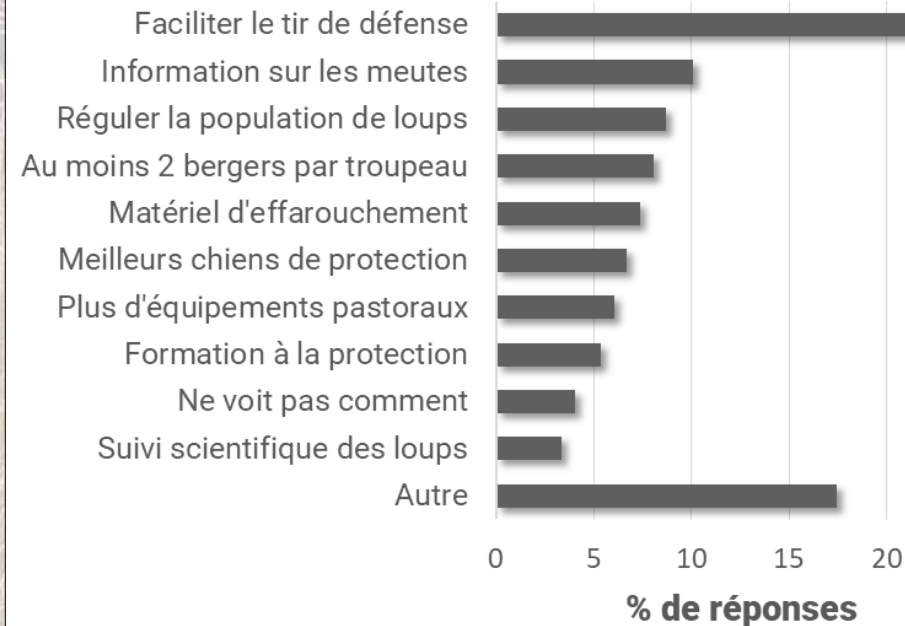
# Prédation

## Qu'est ce que la prédation a modifié dans votre travail ?



**83%** des bergères et bergers avec plus de deux années d'expérience ont déjà subi des attaques de loup sur les troupeaux qu'ils gardaient. A la question « qu'est-ce que la prédation a modifié dans votre travail », beaucoup répondent « tout », avant de préciser leur réponse.

## Quels besoins pour améliorer la situation face à la prédation ?



# Partage de l'espace

La concomitance de deux phénomènes que sont la **généralisation des chiens de protection** afin de défendre les troupeaux contre les loups, et la **diversification et démocratisation des sports de montagne** ont conduit à l'émergence de difficultés auxquelles ni les uns ni les autres n'étaient préparés.

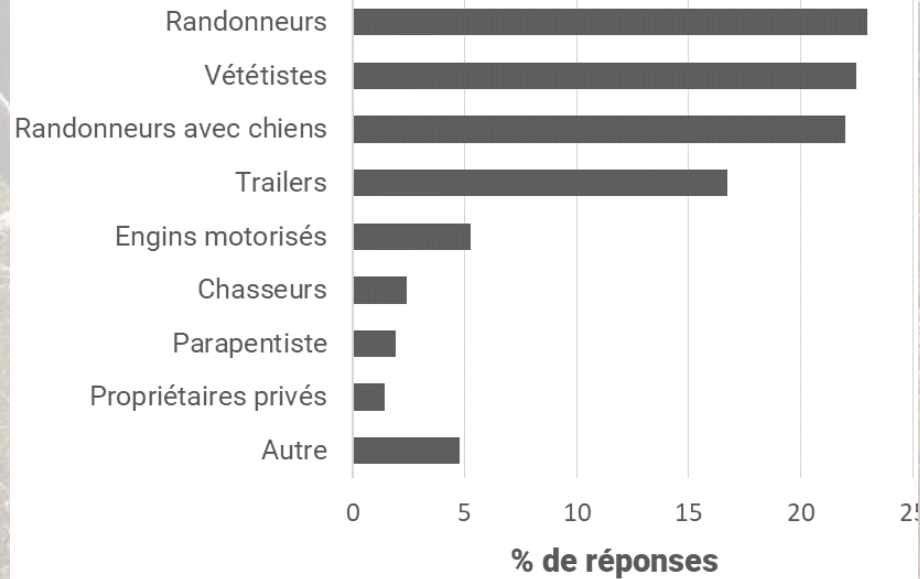


73% des bergers perçoivent comme bonnes ou neutres leurs relations avec les autres usagers des espaces pastoraux



85% des bergers considèrent que la médiation fait partie de leurs missions.

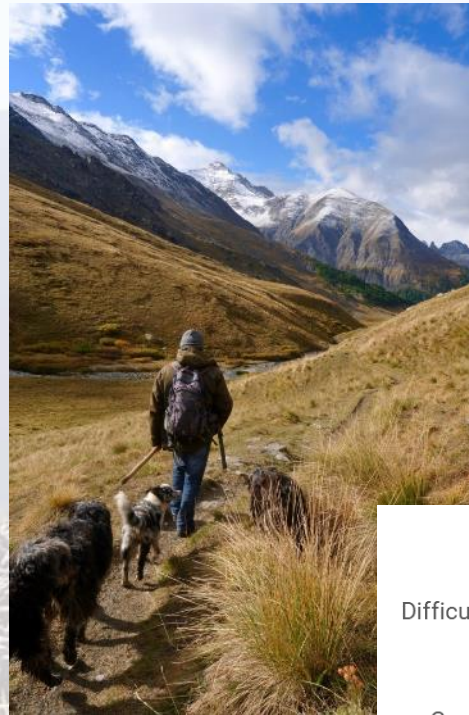
## Les conflits ont le plus couramment lieu avec :



Au-delà de la communication indispensable entre les différents partis, **il est aujourd'hui nécessaire de définir de nouvelles règles structurant le partage de ces espaces.**

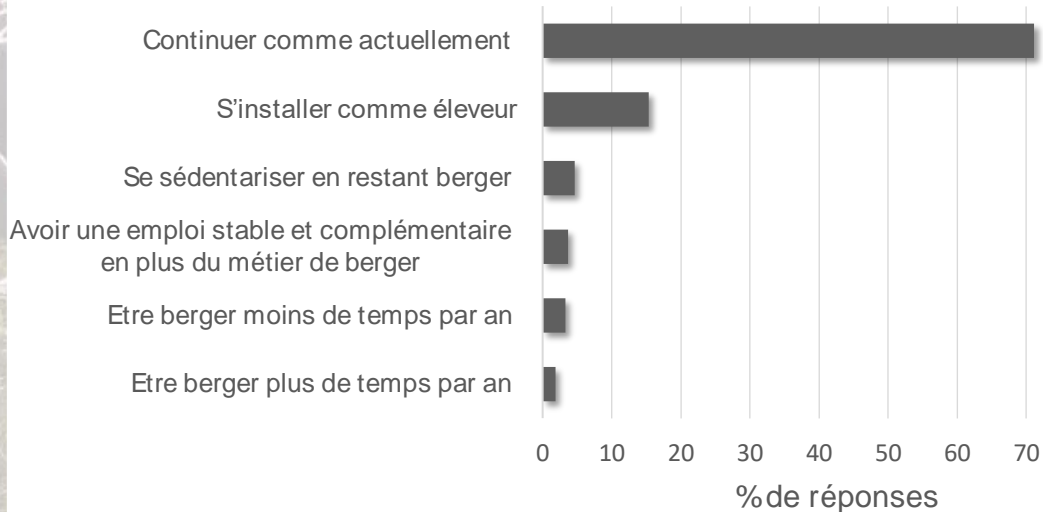
# Perspectives

La profession de berger correspond très largement à un choix de style de vie et à une vocation. Interrogés sur leurs perspectives professionnelles à 5 ans, la **grande majorité d'entre eux souhaite rester berger.**

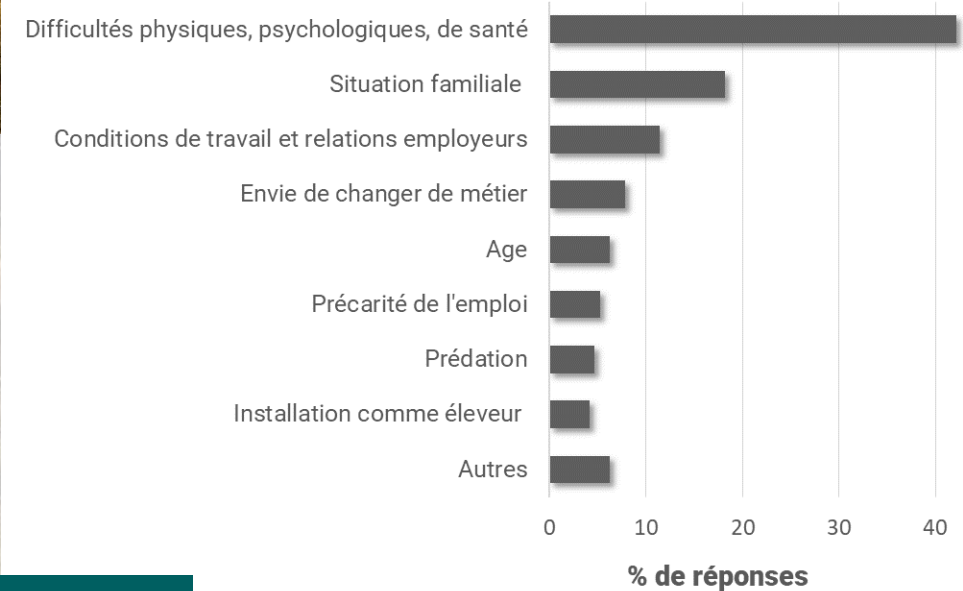


**78%** des bergers interrogés souhaitent poursuivre ce métier


## Les bergers ayant comme projet de poursuivre leur activité souhaitent :



## Raisons qui pousseraient les bergers à arrêter le métier



Cette vision enthousiaste et passionnée du métier sera cependant contredite, comme vu précédemment, par le fort taux de renouvellement observé au sein de la profession, particulièrement chez les moins de 35 ans.



# Retrouvez l'enquête complète sur les sites du Cerpam et de la FAI...

## Remerciements

Aux bergères et bergers qui ont pris le temps de nous répondre ; à l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires qui a financé le projet via la Convention Interrégionale du Massif des Alpes (CIMA) ; aux associations de bergers pour leur contribution ; aux collègues des services pastoraux qui ont réalisé les enquêtes, et à nos deux stagiaires Charlyne Allemand et Coline Grosjean

## Coordination et rédaction de l'enquête

Olivier BONNET (CERPAM) ; Clément TEPPAZ (SEA 73) ; Julien VILMANT (FAI)

## Réalisation des enquêtes

Charlyne ALLEMAND (FAI) ; Bénédicte BEYLIER (CERPAM) ; Olivier BONNET (CERPAM) ; Marie CABROL (ADEM) ; Sabine DEBIT (CERPAM) ; Romain EYCHENNE (CERPAM) ; Coline GROSJEAN (CERPAM) ; Juliette POLLE (ADEM) ; Clément TEPPAZ (SEA 73) ; Simon VIEUX (CERPAM) ; Julien VILMANT (FAI)