



Etat des lieux du gardiennage salarié en milieu pastoral français - 2020



©VL - Massif des Fiz (74)

24 Novembre 2020
Véronique Lombard





Cadre méthodologique de l'enquête



Constat : absence de base de données nationale sur le gardiennage salarié

Au niveau des espaces pastoraux :

- Effectifs aujourd'hui ?
- Evènements les influençant ?
- Vocables utilisés ?
- Missions attribuées ?
- Images perçues ?
- Statuts?

Mars avril 2020

→ proposition d'un projet tutoré
6 étudiants de licence professionnelle
« Gestion et Animation des Espaces
Montagnards et Pastoraux » - Foix -



Méthodologie du projet tutoré

Enquêtes mail et téléphone menées
auprès de :

Services
pastoraux



Associations de bergers

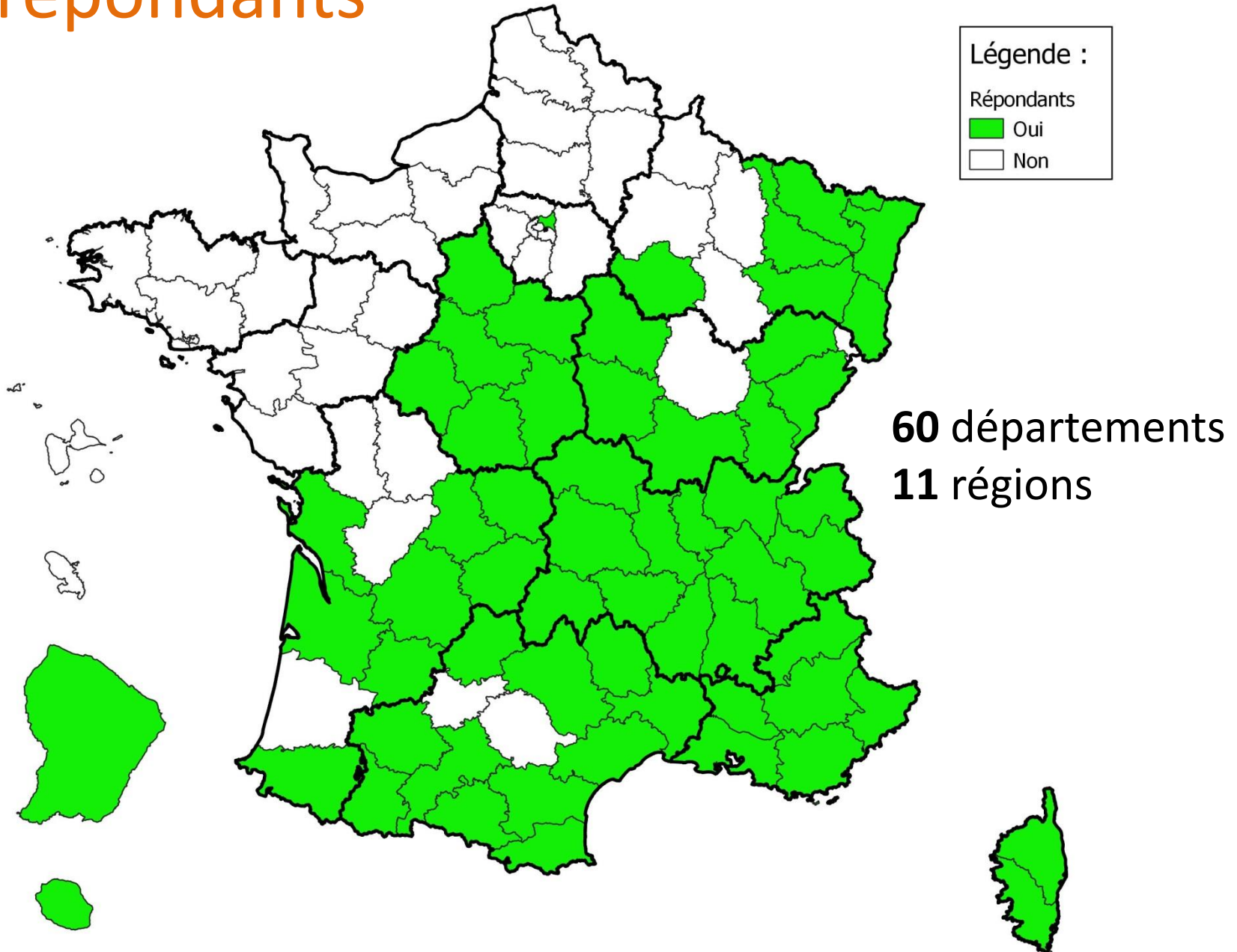


Territoires



- Données à dire d'expert
- Enrichissement du réseau de l'AFP

Les répondants

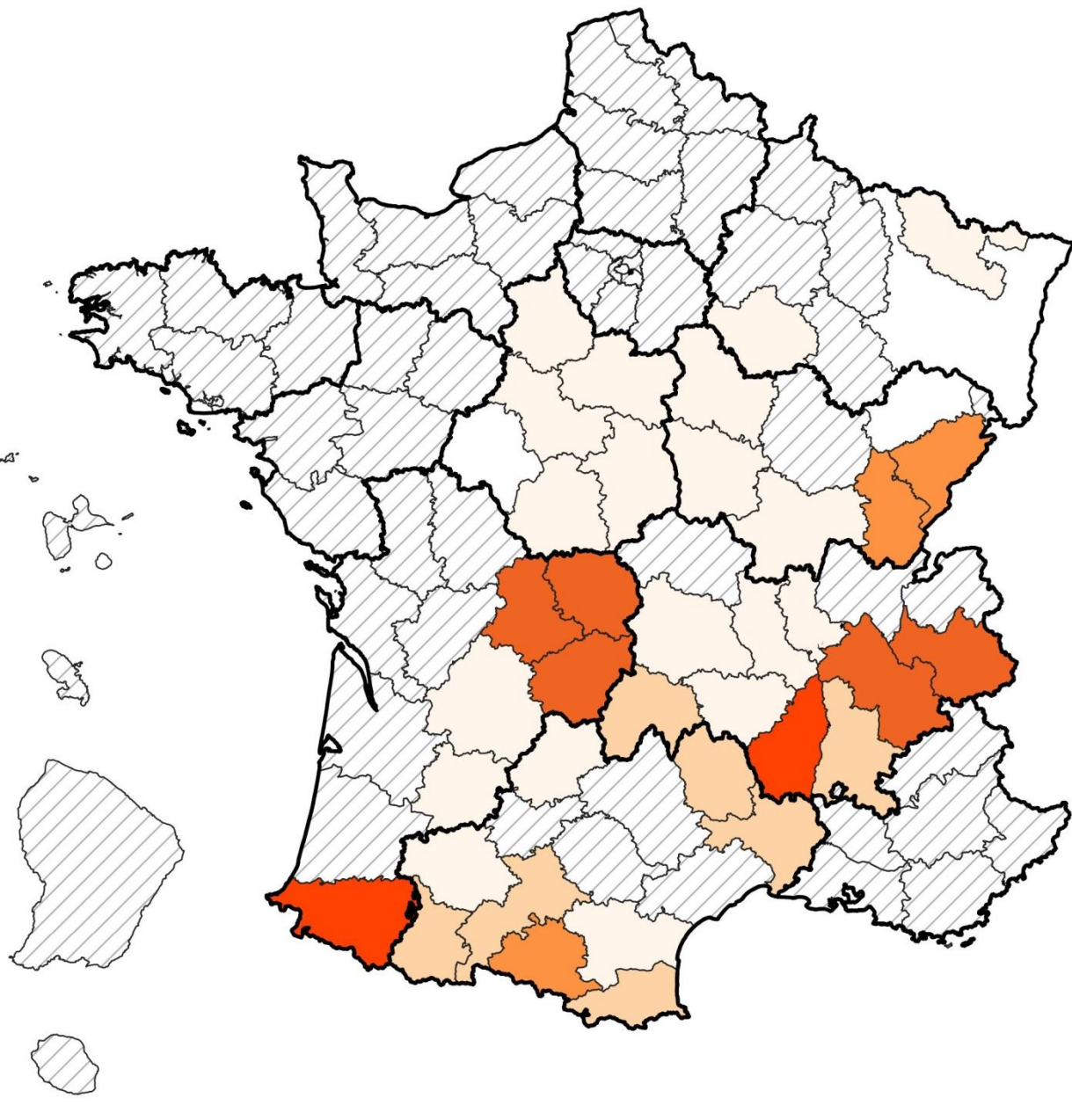




Résultats



Une féminisation du métier ?



Légende :

Féminisation

0 à 10%

10 à 20%

20 à 30%

30 à 40 %

40 à 50 %

Absence de données

→ La féminisation s'observe « *depuis les années 90* »

Maison du Berger

→ Attrait de la transformation fromagère



Une évolution du salariat à la hausse qui suit les politiques publiques



Années 1960

Politiques agricoles et mécanisation



Années 1980



→ Rénovation et création de cabanes et d'abris

Années 2000

Natura 2000, MAE, PSEM Pyrénées

→ Baisse de l'élevage

→ Baisse de la main d'œuvre familiale

Loi pastorale 1972

Politique pastorale et développement des services pastoraux

→ Création des Groupements pastoraux et d'employeurs

Années 1990

Apparition de la prédation et aides au gardiennage

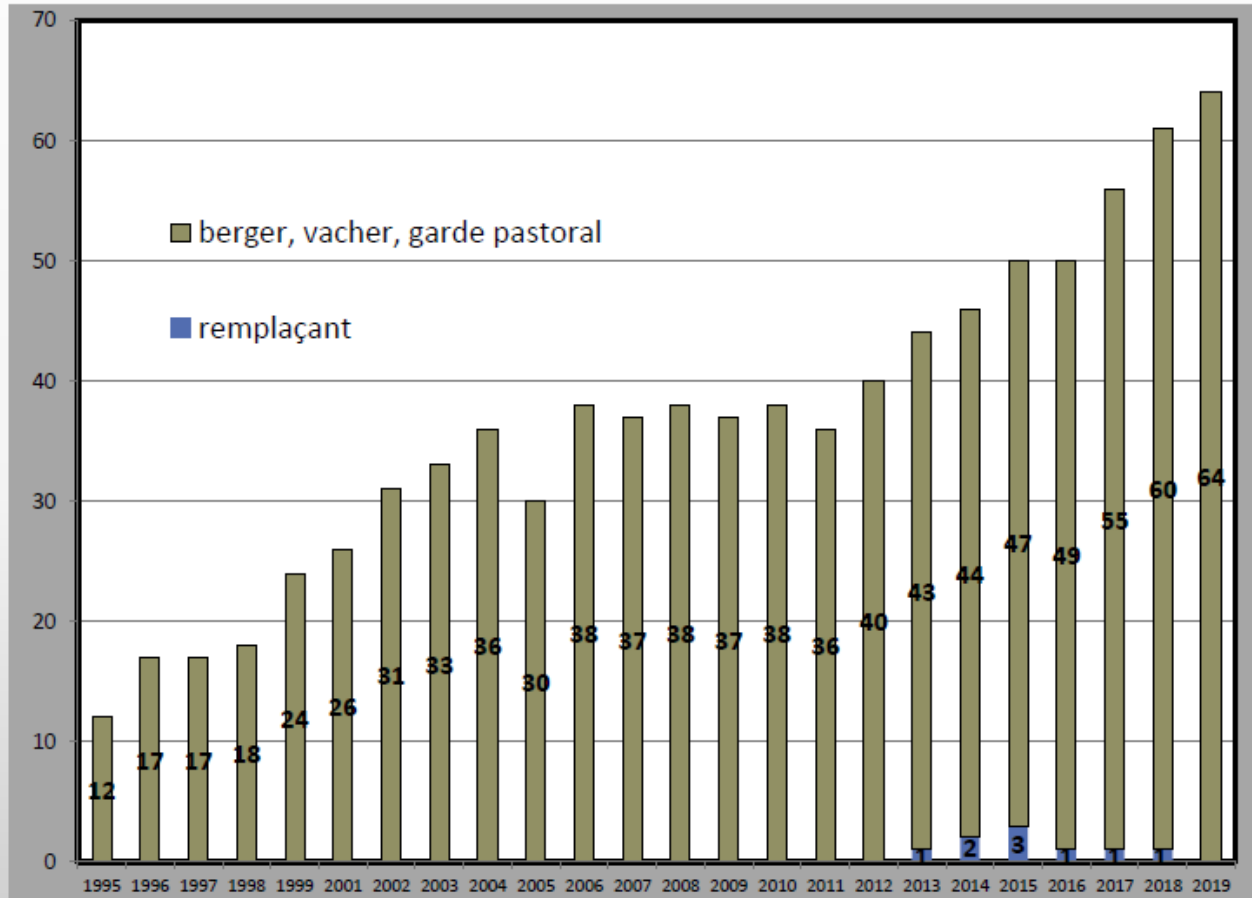


Années 2010

Plans Loup
Politiques de soutien au pastoralisme



2 exemples d'évolution des effectifs de gardiens salariés



39 bergers
14 vachers
11 gardes
pastoraux

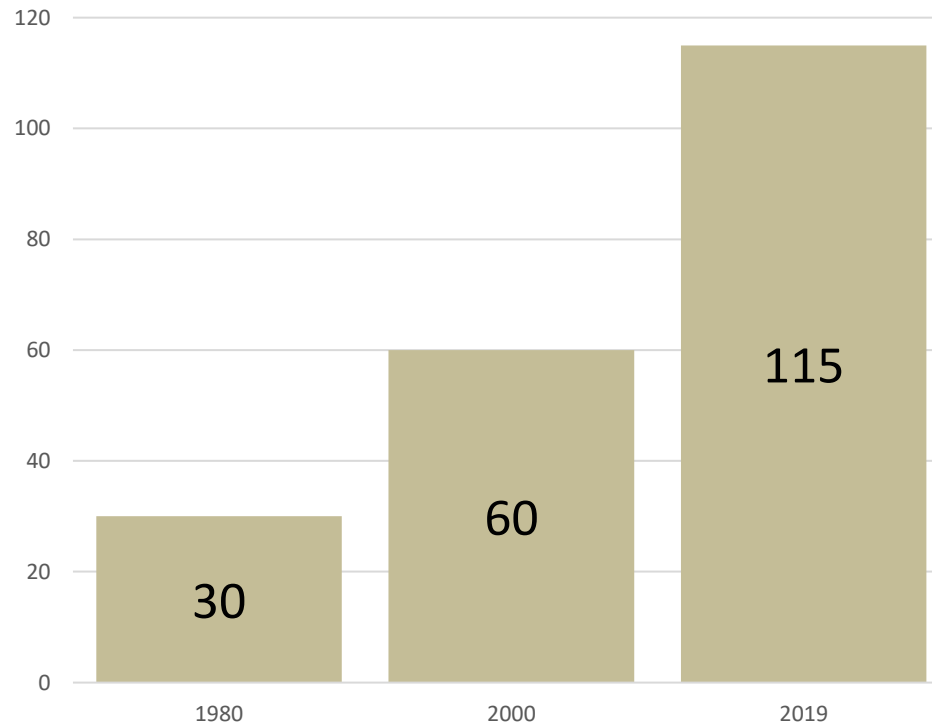


Pyrénées : Hautes-Pyrénées

Entre 1995 et 2019 → effectifs **x5**



2 exemples d'évolution des effectifs de gardiens salariés



Alpes : Isère

Entre 1980 et 2019 → effectifs **x4**

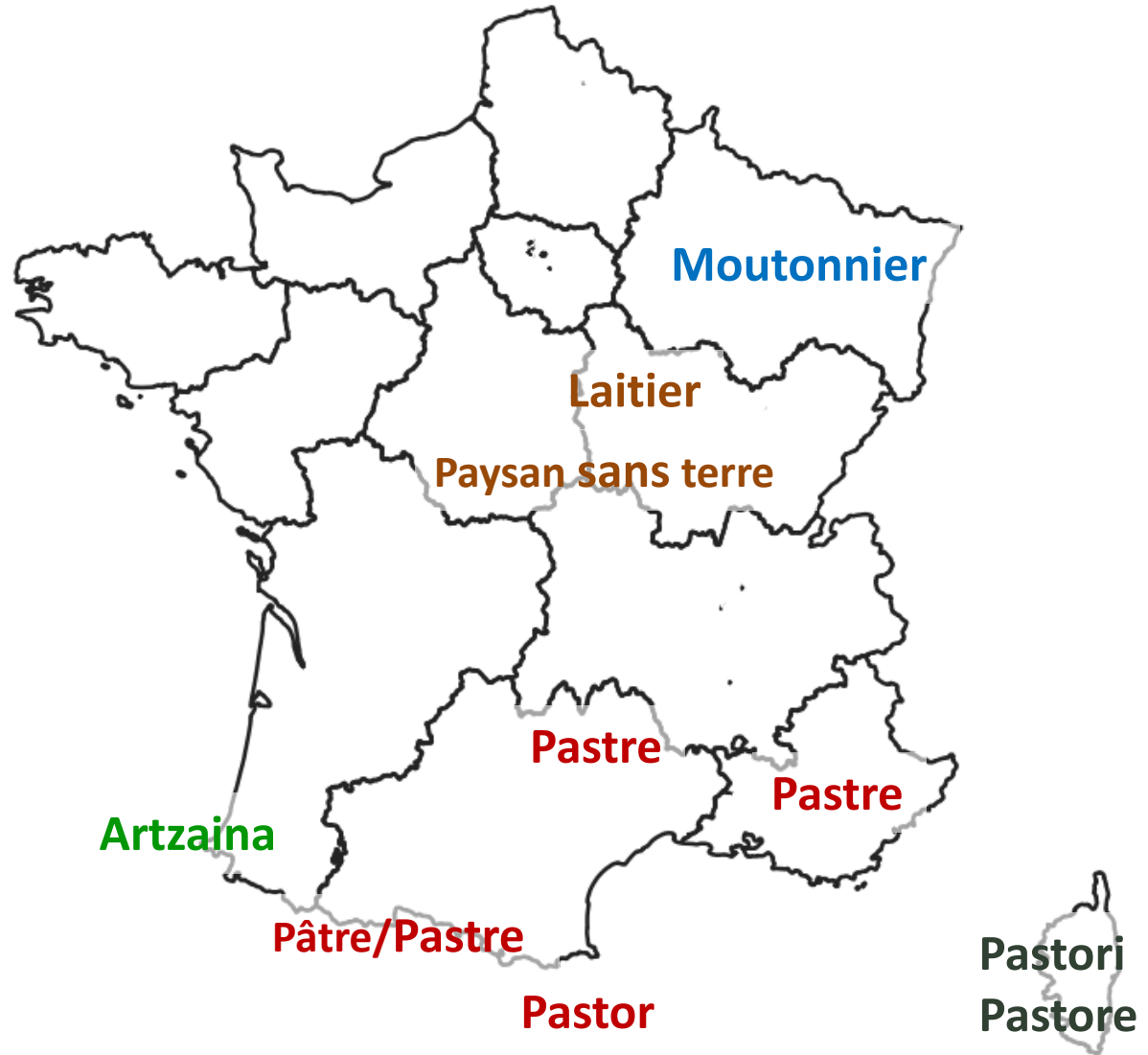
Vocables utilisés selon les régions

Des termes usuels
communs à
toutes les régions

**Berger.e et
Vacher.e**

ainsi qu'aide-berger.e

... ET des vocables
régionaux



/!\ Berger : un terme qui peut aussi faire référence aux éleveurs-bergers !

Missions attribuées aux gardiens salariés

Surveiller et garder les troupeaux



Soigner les animaux
dont les chiens

Entretenir les
équipements

Gérer
l'embroussaillement

Traire, fabriquer le
fromage

« Certains viennent de
loin pour exercer cette
activité »



Communiquer avec les
autres usagers

Image perçue par les répondants

Attractivité

↘ En baisse dans certaines régions à cause de :

- tourisme
- état des cabanes
- territoires « modestes »
- prédation

↗ En hausse dans d'autres car :

- amélioration des conditions de vie et de travail
- vie de famille possible



Image perçue par les répondants

C'est un métier :

- « *Passion* »
- « *précaire* »
- « *une fidélisation difficile de par la volonté des gardiens de voir d'autres montagnes* »
- qui peut « *manquer de professionnalisme* »
(niveau de qualification faible)
- qui peut manquer de candidats (vachers)
- **passerelle pour l'installation**



Image perçue par les répondants

Un sentiment de manque de reconnaissance par :

- **le grand public** : méconnaissance du métier

« le grand public a oublié la connaissance pastorale mais il est prêt à l'écouter »

- **les éleveurs** : absence de contrat signé, d'équipements et de rémunération corrects

« les nouveaux bergers sont exigeants et incompetents »



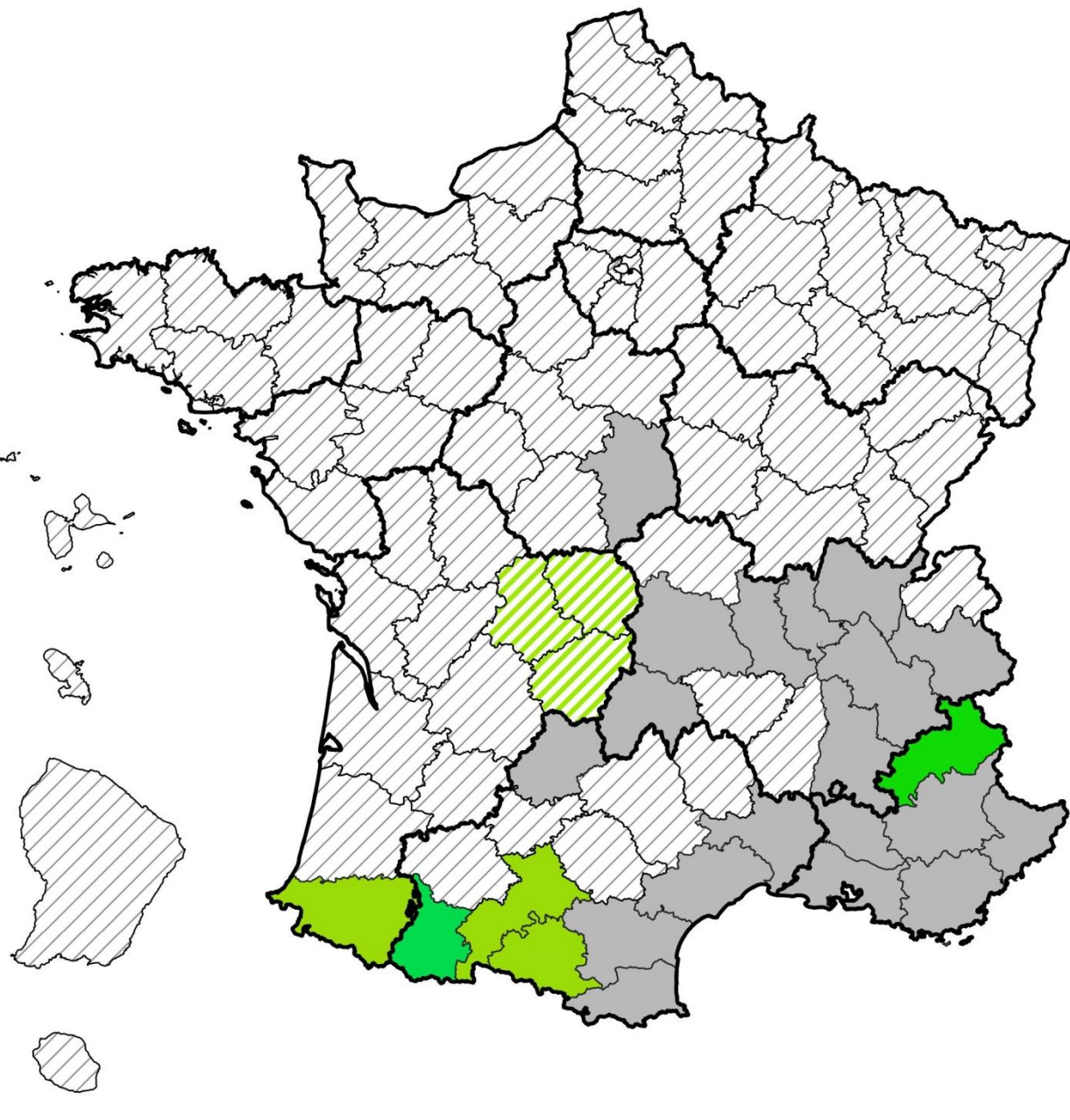
- **les structures para-agricoles** : attention limitée

« peu de personnes ont un regard sur le métier de berger car peu de personnes s'y intéressent »

- **les pouvoirs publics** : absence de conventions collectives spécifiques, baisse des aides publiques

- Considération inégale d'un département à l'autre

Conventions collectives et contrats

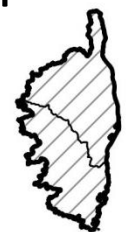


Légende :

- Conventions collectives
- inscrit dans la CC
- Avenant berger
- Annexe Berger
- ▨ Projet d'annexe berger
- CC salarié agricole
- ▨ absence de donnée

→ **Le CDD saisonnier est la forme majoritaire pour 63% des répondants**

→ **Autres formes : CDI intermittent, prestation de service**



Apports et limites de l'enquête

Apports

- Initiation d'une base de données nationale sur les gardiens salariés
- Ouverture à des départements peu pastoraux

Limites

- Disparité dans la précision des données récoltées
- Absence de données pour certains départements
- Collecte des données pendant le 1^{er} confinement et au moment de la PAC → 2^e enquête à l'automne

Suites à donner à cette enquête

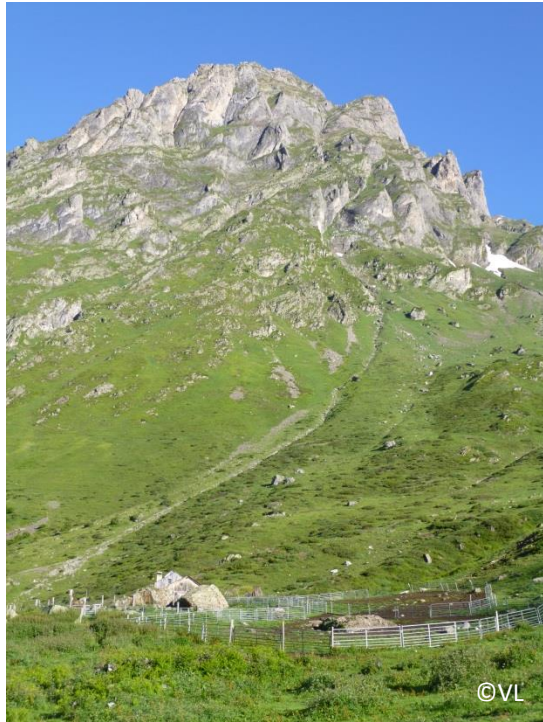
→ Poursuivre le travail d'enquête dans les départements sans données mais qui tentent de les collecter.



→ Croiser avec l'enquête pastorale des Alpes 12/14

→ Enrichir la base de données nationale avec d'autres thématiques selon les besoins et les projets

Quelques pistes de travail proposées par les répondants



- Renforcer l'information du grand public
- Créer un avenant national « berger » dans la convention collective des salariés agricoles
- Renforcer la visibilité du métier au niveau des structure d'aide à l'emploi avec la création d'une rubrique « bergers pastoraux »

Merci de votre attention !

